

### LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell’08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C – D- Anno 2016, sottoscritto in data 31 agosto 2016;
- Visto che ai sensi dell’art. 5 del Protocollo 2016 l’indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
  - € 1.267,00= per il personale di categoria D;
- Vista l’Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell’erogazione dell’indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all’interno delle strutture;
- Vista l’Ordinanza n. 8 del 11.01.2017 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2017 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del 23.03.2019 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l’Anno 2018;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.03.2019 con la quale viene stabilito l’ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l’anno 2018;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C – D, Anno 2018, sottoscritto in data 16.07.2019;
- Visto che ai sensi dell’ art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2018 l’indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
  - € 1.550,00= per il personale di categoria D (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 CCNL 2006-2009);
- Considerato che l’indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell’importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell’importo dopo la valutazione dei risultati;
- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 511,50=;
- Vista la relazione presentata dalla Dott.ssa Perrotta Olga pervenuta in data 14 maggio 2019;
- Vista la scheda di valutazione per l’anno 2018 che riporta, nella scala di valutazione, il punteggio massimo attribuibile per tutti i criteri;
- Sentito il Rettore;

DISPONE

#### Art. 1

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2018-31.12.2018, dell’indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91, comma 3 e comma 4, del

segue Ordinanza n. 507.19

CCNL quadriennio 2006/2009, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 4, § III, "Modalità di retribuzione", del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2018" come sotto riportato:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>INCARICO</b>	<b>PUNTI</b>	<b>IMPORTO 33% da liquidare</b>
Perrotta Olga – Cat. D	Coordinatore amministrativo del DADR	50	€ 511,50

**Art. 2**

Il pagamento complessivo di € 511,50= è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 "Fondo trattamento accessorio BCD – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" budget 2018.

Siena, 09.08.2019

LA DIRETTRICE GENERALE  
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia  
Il Compilatore: Nicola Pifferi